



Hålogaland Ressursselskap  
Djupvikveien 21

8517 NARVIK

## RAPPORT FRA TILSYN PÅ DJUPVIK AVFALLSANLEGG

Vi viser til tilsyn gjennomført på Djupvik avfallsanlegg 14.06.2000.

**Under tilsynet ble det fra Fylkesmannen kun registrert en anmerkning. Selskapet anmodes om å oversende forslag til oppfølging av anmerkningen innen 15.09.2000.**

### Bakgrunn

Hensikten med tilsynet var å fastslå om bedriften tilfredsstillende aktuelle myndighetskrav på forurensningsområdet. Tilsynet inngår i Fylkesmannens rutinemessige oppfølging av avfallsanlegg. Denne rapporten beskriver eventuelle avvik og anmerkninger som ble avdekket under tilsynet.

- **Avvik** betegnes som overtredelse av krav fastsatt i eller i medhold av helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen.
- **Anmerkning** er andre forhold som tilsynsetaten mener det er nødvendig å påpeke for å ivareta helse-, miljø- og sikkerhet.

Dokumentgrunnlaget for kontrollen var HMS-forskriften, forurensningsloven med forskrifter og tillatelse gitt 17.04.1996 med senere endringer. På Hålogaland Ressursselskap (HRS) ble siste ordinære tilsyn i regi av Fylkesmannen i Nordland gjennomført som en systemrevisjon i 1996. Det ble den gang rapportert 4 avvik og 8 anmerkninger. Vi er også kjent med at HRS sitt avfallsanlegg på Stangnes i Harstad ble systemrevidert av Fylkesmannen i Troms i 1998. Årets tilsyn var lagt opp som en kortere etterkontroll for å sjekke hvordan HRS jobber med helse, miljø og sikkerhet i dag.

### Gjennomføring

Tilsynet ble gjennomført samordnet mellom Arbeidstilsynet og Fylkesmannen. Varsel fra Fylkesmannen ble oversendt skriftlig 3 uker før tilsynet. Selve tilsynet ble gjennomført på ca. 5,5 timer. Under åpningsmøte deltok Rune Grov (daglig leder), John Skog (driftssjef), Alf Paulsen (virksomhetsleder miljø og eiendom) og Geir Munkvold (virksomhetsleder materialfraksjoner). Arbeidstilsynet stilte med Roar Førde og Tone Hegghammer og fra Fylkesmannen deltok Marit Torsvik. Arbeidstilsynet, som hadde møte-

ledelsen, orienterte først om den kampanjen de i år har i forhold til tilsyn med virksomheter innenfor vann, avløp og renovasjon. Under møtet ble det så foretatt en gjennomgang av HRS sitt arbeid med helse, miljø og sikkerhet. I forhold til de generelle kravene til innhold ble det stilt spørsmål parallelt fra Arbeidstilsynet og Fylkesmannen. Arbeidstilsynet fulgte opp med flere spørsmål på sitt område, mens Fylkesmannen gikk gjennom spesifikke krav gitt i tillatelsen. Det ble videre gjennomført felles befarings på deponi, spesialavfallsmottak, sorteringsanlegg og komposteringsanlegg. Til slutt ble det foretatt en muntlig oppsummering.

## Avvik og anmerkninger

Under tilsynet ble det av Fylkesmannen ikke registrert noen avvik. Det ble registrert en anmerknings:

**Anm. 1: Virksomheten arbeider ikke systematisk med tiltak for å hindre flygeavfall**  
*Referanse: Tillatelse av 17.04.1996 vilkår 2.4.4 og HMS-forskrift § 5, 2. ledd pkt. 6/7.* På tross av nettvegger og årlig rydding, vurderes ikke problemet med flygeavfall å være løst på en tilfredsstillende måte. HRS kunne under møtet legge fram en målsetning om ”intet flygeavfall”, men det kunne ikke dokumenteres at det ble jobbet systematisk med tiltak for å nå dette målet. Under befaringsen på deponiområdet ble mengden flygeavfall, spesielt nedenfor deponi 3, vurdert som betydelig. HRS kunne i den forbindelse opplyse om at ryddetiltak som vanlig var planlagt å bli gjennomført av skoleelever i løpet av sommeren. Dette tar vi til etterretning. I tillegg forventes det at selskapet:

- kartlegger omfanget av flygeavfallsproblemet
- vurderer behov for tiltak for å hindre flygeavfall
- iverksetter tiltak der det er nødvendig

Vi ber om tilbakemelding på hvordan HRS jobber videre med denne problemstillingen.

## Generelt

Dette er å betegne som en avviksrapport og gir derfor ikke en totalvurdering av selskapets miljøarbeid eller miljøstatus. Vi vil derfor her legge til at det ble observert en rekke positive forhold med hensyn til arbeidet med å ivareta det ytre miljøet. Generelt ble det dannet et inntrykk av at HRS hadde greid å sette arbeidet med helse, miljø og sikkerhet på dagsorden, noe som helt klart har gitt en positiv utvikling i forhold til de avvik og anmerkninger som ble registrert i 1996. Et viktig bidrag i den forbindelse så ut til å ha vært arbeidet med intern fordeling av ansvar, oppgaver og myndighet.

Med hilsen

Oddlaug E. Knutsen (e.f.)  
seksjonsleder

Marit Torsvik  
overingeniør

Kopi: Narvik kommune, postboks 64, 8501 Narvik  
Arbeidstilsynet 11. distrikt, 8037 Bodø